

[特別講演]

人材育成—企業から大学への期待

株式会社リクルート ワークス研究所
所長 大久保 幸夫

[アブストラクト]

初級キャリア段階での早期離職やメンタルヘルス障害、中堅段階でのリーダーとしての成長不全や能力の停滞などが指摘されている。また、プロフェッショナルとして生涯にわたり成長を期待する企業も増加してきた。これらの背景をふまえて、大学段階においてどのような教育を展開することが大学（院）から社会人へのスムーズなキャリアトランジションとなるかを考える。

[キーワード]

人材育成、キャリアトランジション

1. ICT 企業が学生に求める能力
2. 職業能力の構造
3. 経営者の期待とビジネスマンの実感
4. キャリアデザインの課題
5. まとめ